

**Schema di  
CONVENZIONE DI TIROCINIO ESTIVO DI ORIENTAMENTO  
Tra**

Il/la ..... (*soggetto promotore*) con sede in ....., codice fiscale

..... d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato/a dal Sig.

..... nato a ..... il .....

**e**

..... (*denominazione dell'azienda ospitante*) con sede legale in

....., codice fiscale ..... d'ora in poi denominato

"soggetto ospitante",

rappresentato/a dal sig. ...., nato a ..... il

.....

**Premesso**

che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro

e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti

richiamati all'art. 60 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 possono promuovere

Tirocini estivi di orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo

scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859, e successive modificazioni ed

integrazioni.

**Si conviene quanto segue:**

**Art. 1.**

Ai sensi dell'art. 60 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e dell'art. 18 della Legge 24

giugno 1997, n. 196, la ..... (*riportare la denominazione dell'azienda ospitante*) si

impegna ad accogliere presso le sue strutture n. .... soggetti in Tirocinio estivo di orientamento

su proposta di ..... (*riportare la denominazione del soggetto promotore*), ai sensi

dell'art. 5 del decreto attuativo dell'art. 18 della legge n. 196 del 1997.

**Art. 2.**

1. Il Tirocinio estivo di orientamento, ai sensi dell'art. 60 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n.

276 e dell'art. 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196, non costituisce rapporto di lavoro.

2. Durante lo svolgimento del Tirocinio l'attività di orientamento e di addestramento pratico è seguita e verificata da un Tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile

didattico/organizzativo, da un Tutore designato dall'Istituzione scolastica e formativa (*se incaricato*)

e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.

3. Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene

predisposto un progetto di orientamento e di addestramento pratico contenente:

a) il nominativo del tirocinante;

b) i nominativi ed i compiti del tutore incaricato dal soggetto promotore e di quello designato

dall'Istituzione scolastica e formativa, ed il nominativo del responsabile aziendale;

c) la durata ed il periodo di svolgimento del tirocinio;

d) gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza

in azienda;

e) le strutture aziendali (settore, stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il

tirocinio;

f) gli aspetti relativi alla tutela della salute e della sicurezza dei partecipanti;

g) gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile;

h) i rapporti e le responsabilità dei diversi soggetti coinvolti nei percorsi formativi di Tirocinio

estivo di orientamento e di addestramento pratico.

### **Art. 3.**

1. Durante lo svolgimento del Tirocinio estivo di orientamento e di addestramento pratico il

tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto di orientamento e di addestramento pratico;

- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze

in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

### **Art. 4.**

1. Il soggetto promotore assicura il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore.

2. Il soggetto promotore si impegna a far pervenire alla Regione o alla Provincia delegata, alle strutture provinciali del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, copia della Convenzione di ciascun progetto di orientamento e di addestramento pratico.

....., (*data*) .....

..... (*firma per il soggetto promotore*)

..... (*firma per il soggetto ospitante*)